


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

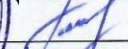
 Кондакова В.И.
Протокол № 1 от 14.08.2025г.



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий

МБДОУ № 3 «Дюймовочка»

 Кураксина А.Б.
Приказ № 60 от 15.08.2025г.

Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 3 «Дюймовочка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 3 «Дюймовочка» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Моршанска от 05.09.2023 № 1122 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», постановлением администрации города Моршанска от 06.08.2025 № 1051 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных казенных учреждений «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений, утвержденными Российской трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений на соответствующий финансовый год.

1.2. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления основных принципов и условий оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 3 «Дюймовочка» (далее - МБДОУ № 3 «Дюймовочка»).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры **минимальных окладов** (минимальных должностных окладов), **минимальных ставок** заработной платы работников по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) с учетом особенностей условий труда работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка» (за счет всех источников финансового обеспечения);

- размеры **повышающих коэффициентов к окладам** (должностным окладам), ставкам заработной платы, условия их установления, начисления и выплаты;

- виды **выплат компенсационного характера**, условия их установления и выплаты;

- виды **выплат стимулирующего характера**, условия их установления и выплаты;

-условия оплаты труда заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка», заместителя заведующего, особенности оплаты труда педагогических и иных работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка».

1.4. Система оплаты труда работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка» устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, города Моршанска, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом: мнения представительного органа работников учреждения; Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Размеры окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка».

1.5. Месячная заработная плата работника МБДОУ № 3 «Дюймовочка», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6. Заработная плата работника МБДОУ № 3 «Дюймовочка» (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работника и выполнения им работ той же квалификации.

1.7. При установлении системы оплаты труда работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка» работодатель обеспечивает:

1.7.1. наличие показателей эффективности деятельности и критериев оценки для стимулирования труда работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка» в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

1.7.2. применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников);

1.7.3. Совершенствование структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (в части повышения доли выплат по окладам в структуре заработной платы), для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения МБДОУ № 3 «Дюймовочка» и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций региональных и федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих сферах деятельности.

1.8. Оплата труда работника МБДОУ № 3 «Дюймовочка», занятого по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности,

занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Заработная плата работника МБДОУ № 3 «Дюймовочка» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

1.10. Выплата заработной платы работнику МБДОУ № 3 «Дюймовочка» производится за счет бюджетных средств и средств, поступающих от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников по квалификационным уровням ПКГ с учетом особенностей условий труда работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка»

2.1. Должности (профессии) работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка» по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»;

от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

постановлением администрации города Моршанска от 06.08.2025 № 1051 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных казенных учреждений «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска».

2.2. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ установлены с учетом особенностей условий труда работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка» (за счет всех источников финансового обеспечения) и указаны в приложении к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемые МБДОУ № 3 «Дюймовочка», не могут быть ниже размеров, установленных для соответствующих квалификационных уровней ПКГ постановлением администрации города Моршанска от 06.08.2025 № 1051 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных казенных

учреждений «Ресурсный центр системы образования г. Моршанска» и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска».

2.3. Для установления единых подходов в определении предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка», применяются:

по должностям работников образования - квалификационные характеристики, утвержденные приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 26.08.2010 N 761н;

по должностям работников в сфере здравоохранения (врачи, средний и младший медицинский персонал и др.) - квалификационные характеристики, утвержденные приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 23.07.2010 N 541н;

по общеотраслевым должностям служащих (бухгалтеры, инженеры, специалисты по кадрам, юрисконсульты, электроники, техники, лаборанты и др.) общеотраслевые квалификационные характеристики, утвержденные постановлением Минтруда Российской Федерации от 21.08.1998 № 37;

по общеотраслевым профессиям рабочих - тарифно-квалификационные характеристики, утвержденные постановлением Минтруда Российской Федерации от 10.11.1992 № 31.

Наименование профессии «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий» применяется в случаях выполнения работником видов работ, свойственных нескольким профессиям (электромонтер, слесарь, столяр, слесарь-ремонтник и др.), но с незначительным удельным весом работ по каждой из профессий.

3. Размеры, периоды и условия выплаты повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов

3.1. Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников основного персонала МБДОУ № 3 «Дюймовочка» устанавливаются к минимальным окладам (минимальным должностным окладам), минимальным ставкам заработной платы и указаны в приложении к настоящему Положению.

МБДОУ № 3 «Дюймовочка» самостоятельно определяет размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников основного персонала, в пределах диапазонов размеров повышающих коэффициентов, установленных постановлением администрации города Моршанска от 06.08.2025 № 1051 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных казенных учреждений «Ресурсный центр системы образования г. Моршанск и «Централизованная бухгалтерия образовательных учреждений г. Моршанска».

К основному персоналу МБДОУ № 3 «Дюймовочка» относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций,

в целях реализации которых создано учреждение: педагогические и медицинские работники (воспитатель, старший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, старшая медицинская сестра).

Повышающие коэффициенты по занимаемой должности, определенные в настоящем пункте, могут применяться и к иным работникам учреждения, должности и рабочие профессии которых отнесены к квалификационным группам второго, третьего и четвертого уровней.

Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), умноженный на повышающий коэффициент по занимаемой должности основного персонала, образует оклад (должностной оклад). Другие повышающие коэффициенты устанавливаются к окладу (должностному окладу).

3.2.Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетенции.

Размер повышающего коэффициента:

0,20 - при наличии **первой** квалификационной категории;

0,30 - при наличии **высшей** квалификационной категории;

0,50 - педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник» за руководство практической подготовкой студентов или наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации;

0,70 - педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник» за руководство практической подготовкой студентов и наставничества в отношении педагогических работников образовательной организации, и содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов образовательной организации к участию в конкурсах профессионального мастерства;

0,50 - педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист» за руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активное участие в методической работе образовательной организации или методическое сопровождение реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;

0,70 - педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист» за руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации или руководство городским методическим объединением, активное участие в методической работе образовательной организации и методическое сопровождение реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации, методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах».

3.3. Работникам МБДОУ № 3 «Дюймовочка», которым присвоена ученая степень или почетное звание «народный», «заслуженный», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник» и другие по профилю учреждения, а также работникам, награжденным орденами и медалями за работу по профилю учреждения, - устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,20.

При наличии у работника двух почетных званий «народный» «заслуженный», «отличник» (по профилю учреждения) повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.

3.4.Повышающий коэффициент по занимаемой должности «старший», устанавливается к окладу (должностному окладу) с целью повышения ответственности работника при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, стимулирования работников к качественному результату труда.

Размер повышающего коэффициента при отнесении должности, профессии к категории «старший» - 0,09.

3.5.Повышающие коэффициенты по занимаемой должности закрепляются в трудовом договоре с работником.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.6. Выплата повышающего коэффициента осуществляется соответственно с момента установления до даты расторжения трудовых отношений, назначения на иную должность, профессию, изменения (неподтверждения) квалификационной категории, дающих право на установление повышающего коэффициента.

3.7.За работу с детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ в группах компенсирующей направленности педагогическим работникам МБДОУ № 3 «Дюймовочка» (воспитатель, учитель-логопед (учитель-дефектолог), музыкальный руководитель), младшим воспитателям устанавливается повышающий коэффициент в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в размере - 0,15; в группах комбинированной направленности: учитель-логопед (учитель-дефектолог), - в размере 0,15; воспитатель, музыкальный руководитель, младший воспитатель - в размере 0,10.

За работу МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 3 «Дюймовочка» старшему воспитателю, педагогу-психологу, инструктору по физической культуре устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,10.

3.8.Для работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка», занятых на работах с разными условиями вредности или опасности, размер повышающего коэффициента не может превышать 0,8.

3.9.Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ устанавливается

работнику МБДОУ с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается руководителем МБДОУ № 3 «Дюймовочка» персонально в отношении конкретного высококвалифицированного работника, заместителя заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка».

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не должен превышать 3,0.

3.10. Установление и выплата повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемой должности, по типу (виду) учреждения и персональных повышающих коэффициентов производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

4. Рекомендуемые выплаты компенсационного характера, основы их установления

Для работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

4.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Перечень конкретных работ, профессий рабочих и размеры доплат устанавливаются локальным нормативным актом работодателя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по результатам специальной оценки условий труда (ч. 4 ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка»;

при выполнении работником объема педагогической работы, превышающего норму, определенную приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке

определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки». При этом нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного МБДОУ № 3 «Дюймовочка» объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год)).

4.3. Доплата за сверхурочную работу определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации - первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. В соответствии со статьей 104 Трудового кодекса Российской Федерации в МБДОУ № 3 «Дюймовочка» может применяться суммированный учет рабочего времени. Порядок ведения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

Выплаты работникам за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам,
- в размере двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), доплата производится в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.4. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников либо трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

Выплаты работникам за работу в ночное время в размере до 35% за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Конкретный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы (с учетом всех

повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников) в процентном отношении или в абсолютной сумме в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка», если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охране труда. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

4.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка» конкретизируются трудовыми договорами.

5. Рекомендуемые выплаты стимулирующего характера, условия их установления

5.1. Для работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка» установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность, качество и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы, за выполнение особо важных и ответственных работ.

Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя. С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, одновременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.

5.2. Порядок, условия, размеры и периодичность выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка».

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется МБДОУ № 3 «Дюймовочка» с учетом рекомендаций региональных и федеральных органов исполнительной власти в сфере образования.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

Размер вознаграждения определяется на основе объективной оценки результатов труда работника.

5.3. Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы устанавливаются:

- за обеспечение доступности качественного образования и воспитания;
- за методическую и инновационную деятельность;
- за разработку эффективных предложений по организации работы учреждения;
- за выполнение работником важных, сложных и срочных работ;
- за интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда учреждения норм труда;
- за иные направления в работе, определенные настоящим Положением.

Критерии, позволяющие оценить интенсивность, качество и высокие результаты работы, определяются МБДОУ № 3 «Дюймовочка» самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с установленными настоящим пунктом рекомендациями:

- за работу, связанную со спецификой контингента обучающихся;
- за сохранение контингента обучающихся;
- за специфику образовательных программ;
- за непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;
- за применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания обучающихся, передовых информационных технологий;
- за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (конференции, семинары, методические, научно-методические объединения);
- за выполнение важных, сложных и срочных работ.

5.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются на основании критериев оценки качества выполненных работ, определяются МБДОУ № 3 «Дюймовочка» самостоятельно и закрепляются локальным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников учреждения в соответствии с установленными настоящим пунктом рекомендациями:

- за участие работников в реализации программы развития МБДОУ № 3 «Дюймовочка»;
- за активное участие работников в научно-методической и творческой деятельности МБДОУ № 3 «Дюймовочка»;
- за создание социально-психологического климата в группе, коллективе;
- за достижение воспитанниками высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества воспитания и обучения;
- за подготовку призеров смотров, фестивалей, конкурсов.

5.5. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, размер которых зависит от определенных критериев, исходя из норм статей 129, 133 Трудового Кодекса Российской Федерации, могут быть включены в состав заработной платы при ее сравнении с МРОТ. К таким выплатам могут быть отнесены стимулирующие выплаты постоянного характера, назначаемые за качество и интенсивность труда, выплаты молодым

специалистами т.д., в том случае, когда они являются частью зарплаты, предусмотрены системой оплаты труда и отражены в трудовом договоре.

5.6. Премии по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка» за высокие результаты труда в определенном периоде (месяц, квартал, год, период выполнения важных, сложных и срочных работ).

Период, за который выплачивается премия (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год), конкретизируется локальным нормативным актом работодателя.

С целью поощрения работников за своевременное и качественное выполнение (участие в выполнении) в оперативном режиме на высоком профессиональном уровне внеплановых заданий, отличающихся важностью решаемых вопросов, срочностью и большим объемом, единовременно выплачивается премия за выполнение особо важных и срочных работ.

При премировании по итогам работы, за выполнение особо важных и ответственных работ учитываются следующие показатели, позволяющие оценить результат труда работника:

-инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

-выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МБДОУ № 3 «Дюймовочка»;

-достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

-качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

-участие в инновационной деятельности;

-подготовка объектов к учебному году;

-устранение последствий аварий;

-подготовка и проведение международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, реабилитационного, социокультурного и другого характера, а также подготовка и проведение смотров, конкурсов, фестивалей;

-участие в выполнении важных, сложных и срочных работ; соблюдение сроков выполнения работ, досрочное выполнение работ;

-другие показатели, установленные с учетом мнения представительного органа работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка».

Порядок, условия начисления и размеры премии по итогам работы, а также конкретный период премирования определяются локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка».

5.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы (с учетом всех повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников) в процентном отношении или в абсолютной сумме.

5.8. Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления определяются локальным нормативным актом работодателя, и закрепляются трудовыми договорами.

5.9. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка».

6. Условия оплаты труда заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка» заместителя заведующего

6.1. Оплата труда заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка», заместителя заведующего включает в себя должностной оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Условия оплаты труда заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка» устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Российской Федерации.

6.3. Должностной оклад заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка» с учетом повышающих коэффициентов устанавливается трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

6.4. Должностной оклад заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка», определяемый работодателем в трудовом договоре, устанавливается в фиксированном размере на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя, и составляет 20000 рублей.

6.5. Заведующему МБДОУ № 3 «Дюймовочка» устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностному окладу:

6.5.1. повышающий коэффициент по занимаемой должности за:

наличие ученой степени (кандидата, доктора наук) - 0,20;

наличие почетного звания:

«заслуженный», «мастер спорта» - 0,20;

«отличник», «почетный работник» по профилю образовательного учреждения - 0,15.

6.5.2. В случае если у заведующего имеется несколько оснований для установления повышающего коэффициента за наличие почетного звания, размеры не суммируются, а учитывается основание, имеющее максимальный числовой показатель.

6.5.3. заведующему МБДОУ № 3 «Дюймовочка», исходя из типа организации, устанавливаются повышающие коэффициенты:

- за работу в организации, реализующей основные образовательные программы дошкольного образования и присмотр и уход за детьми, - повышающий коэффициент 0,3;

- за вариативность образовательных программ может быть установлен повышающий коэффициент в размере до 1,5.

6.5.4. Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа организации, дающего право на установление повышающего коэффициента.

6.5.5. Заведующему МБДОУ № 3 «Дюймовочка», исходя из типа организации, устанавливаются повышающие коэффициенты за масштабность управления в размере:

- за каждого воспитанника - повышающий коэффициент - 0,003;

-за каждого работника списочного состава - 0,003.

6.5.6.Размер персонального повышающего коэффициента не должен превышать 3,0.

6.5.7.Повышающие коэффициенты и персональные повышающие коэффициенты устанавливаются постановлением администрации города.

6.5.8.Решение об установлении персонального повышающего коэффициента, о размерах, периодах и условиях его выплаты принимается работодателем персонально в отношении конкретного руководителя образовательного учреждения.

6.6.Выплаты компенсационного характера заведующему МБДОУ № 3 «Дюймовочка» устанавливаются к должностным окладам, сформированным с учетом персональных повышающих коэффициентов.

Размер выплат компенсационного характера (за совмещение профессий (должностей) устанавливается по соглашению сторон трудового договора в процентном отношении или в абсолютной сумме, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

6.7.Заведующему МБДОУ № 3 «Дюймовочка» в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность, качество и высокие результаты работы; руководителя;
- премиальные выплаты по итогам работы, за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка» производится при условии своевременного, качественного и в полном объеме выполнения функций и услуг, связанных с уставной деятельностью учреждения, отсутствия просроченной кредиторской и дебиторской задолженности, задолженности по налогам, сборам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, нарушений законодательства, выявленных по результатам проверок деятельности учреждения уполномоченными органами, и привлечения к административной ответственности.

6.8.Выплата за интенсивность и высокие результаты работы заведующему МБДОУ № 3 «Дюймовочка» устанавливается в зависимости от выполнения им показателей эффективности деятельности, установленных для учреждения и его руководителя муниципальным органом власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения, а также с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

6.9.Заведующему МБДОУ № 3 «Дюймовочка» могут устанавливаться премиальные выплаты:

- премии по итогам работы за месяц, квартал, год;
- единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ.

6.10. Премирование заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка» итогам работы за месяц, квартал, год производится по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности организации, личного вклада руководителя в осуществление основных задач, а также выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

Премия по итогам работы за месяц (квартал, год) устанавливается после произведения расчета суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат и сравнения ее с объемом средств, предусмотренных конкретной организацией на оплату труда.

Порядок, условия начисления и размеры премии заведующему МБДОУ № 3 «Дюймовочка», а также конкретный период премирования устанавливаются учредителем.

6.11. Выплаты стимулирующего характера заведующему МБДОУ № 3 «Дюймовочка» устанавливаются к должностному окладу, сформированному с учетом повышающих коэффициентов.

6.12. Должностной оклад заместителя заведующего устанавливается на 10% ниже должностного оклада руководителя учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, а также в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей.

6.13. Заместителю заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка», исходя из типа организации, устанавливаются повышающие коэффициенты в размере:

- за работу в организации, реализующей основные образовательные программы дошкольного образования и присмотр и уход за детьми, - повышающий коэффициент 0,3.

6.13.1. Выплата повышающего коэффициента осуществляется до даты изменения типа организации, дающего право на установление повышающего коэффициента.

6.13.2. Для заместителя заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка», исходя из типа организации, устанавливаются повышающие коэффициенты за масштабность управления в размере:

- за каждого воспитанника - повышающий коэффициент - 0,003;

- за каждого работника списочного состава - 0,003.

6.13.3. Общий размер повышающих коэффициентов не должен превышать 3,0.

6.14. Размеры выплат компенсационного характера заместителя заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка» устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Тамбовской области, и конкретизируются трудовыми договорами. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

6.15. Заместителю заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка» могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплата за качество выполняемых работ;
-премиальные выплаты по итогам работы, за выполнение особо важных и срочных работ.

6.16.При установлении выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы учитываются показатели и критерии оценки эффективности работы, в том числе: динамика развития материального обеспечения учреждения; динамика развития внебюджетной деятельности, в том числе платных образовательных услуг; участие учреждения в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ; создание и развитие связей образовательного учреждения с другими образовательными системами; социально-психологический климат в учреждении.

6.17.Конкретные стимулирующие выплаты, порядок, условия, размер и период выплат заместителю заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка» определяются локальным нормативным актом работодателя с учетом показателей и критериев оценки эффективности работы.

6.18.Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовой договор заведующего МБДОУ, заместителя заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка».

6.19.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка», заместителя заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ № 3 «Дюймовочка»(без учета заработной платы заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка», его заместителя устанавливается в размере:

для заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка» - не превышающем четырехкратного размера;

для заместителя заведующего МБДОУ № 3 «Дюймовочка» - не превышающем трехкратного размера.

6.20.Конкретный размер соотношения среднемесячной заработной платы заведующего, заместителя заведующего и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается для каждого учреждения и зависит от масштабов руководства учреждением (объемов предоставляемых услуг, численности работников, количества структурных подразделений), сложности труда, особенностей деятельности и значимости учреждения, целевых показателей эффективности работы учреждения.

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ (МИНИМАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ), МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ПКГ
РАБОТНИКОВ МБДОУ № 3 «ДЮЙМОВОЧКА»**

Квалификационный уровень	Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Рекомендуемый минимальный оклад (минимальный должностной оклад), ставка (рублей в месяц)	Рекомендуемый повышающий коэффициент по занимаемой должности, профессии	Рекомендуемый оклад (должностной оклад), ставка заработной платы с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности (гр. 3 * гр. 4) (рублей в месяц)
1	2	3	4	5
1. Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1.1. Профессионально-квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
1	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, повар, кухонный рабочий, дворник, сторож, машинист по стирке	8600	1	8600
2. Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
2.1. Профессионально-квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих"				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9800	1	9800

2.2. Профессионально-квалификационная группа "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"				
1	Младший воспитатель	9900	1	9900
2.3. Профессионально-квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"				
2	Заведующий хозяйством	9900	1	9900
2.4. Профессионально-квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"				
1	Старшая медицинская сестра	10000	1,3	13000
3. Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
3.1. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
1	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	13000	1,25	16250
3	Воспитатель, педагог-психолог	13000	1,35	17550
4	Старший воспитатель, учитель-логопед (логопед)	13000	1,4	18200